





Liebe Leserinnen und Leser,

in einer Welt des ständigen Wandels sind kontinuierliches Lernen und berufliche Weiterentwicklung essenziell. Die rasante technologische Entwicklung und Digitalisierung verändern die Anforderungen an Arbeitskräfte in nahezu allen Branchen. In diesem Kontext wird die Weiterbildung zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor.

Weiterbildung ist mehr als nur der Erwerb neuer Kenntnisse und Fähigkeiten; sie ist ein Investment in die Zukunft eines jeden Unternehmens. Gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind produktiver, motivierter und loyaler. Gezielte Schulungsmaßnahmen helfen dabei, das Wissen und die Kompetenzen im Unternehmen zu erweitern, was zu gesteigerter Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit führt.

Regelmäßige Schulungen bringen frische Ideen und Perspektiven ein und halten Ihr Unternehmen wettbewerbsfähig. Zudem steigert Weiterbildung in Zeiten des Fachkräftemangels die Attraktivität als Arbeitgeber, da ein Unternehmen, das in seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter investiert, zukunftsorientiert und ansprechend wirkt.

Unser Seminarprogramm bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen zu erweitern und Ihr Unternehmen und sich auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten. Nutzen Sie also diese Chance, um Ihr Team zu stärken und nachhaltigen Erfolg zu sichern.

Wir laden Sie herzlich ein, unsere vielfältigen Weiterbildungsangebote zu entdecken und gemeinsam den Weg in eine erfolgreiche Zukunft zu beschreiten.

Herzliche Grüße

Dr.-Ing. Sarah Majid Ansari Geschäftsführerin Stefan Meier Geschäftsführer

Unsere Seminare

im 2. Halbjahr 2024

THEMENBEREICH 1	

Organisationsentwicklung un	d Führung
-----------------------------	-----------

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft (zweitägig)	8
Souverän reagieren auf IT-Notfälle und Datenschutzpannen (online)	9
Rechte und Pflichten der Geschäftsführung	.10
Arbeitssicherheit für Geschäftsführungen und Führungskräfte	11
Arbeitgeberidentität als Wettbewerbsvorteil	.12

T	ш		UD		CH	•

Kundenbeziehungsmanagement und Vertrieb

Wie Sie im Vertrieb Ihre Arbeit mit KI und modernen Maßnahmen	
erleichtern (online)	14
(Schwierige) Preisverhandlungen als Vertriebsmitarbeiterin	
oder -mitarbeiter führen	15

1Ω

THEMENBEREICH 3

Personalmanagement und Arbeitsrecht

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	18
Stressmanagement am Arbeitsplatz	19
Schwierige Personalgespräche führen	20
Betriebsbedingte Kündigung (online)	2
Mentale Gesundheit: Präventive Gesprächsführung bei psychischer	
Belastung von Beschäftigten	22
Altersteilzeit (ATZ) (online)	23
Erfolgreiche BEM-Gespräche zur Wiedereingliederung von	
Beschäftigten	24
Der richtige rechtliche Umgang mit dem Betriebsrat	25
Der rechtliche Umgang mit "Low Performern" (online)	26
Arbeitszeitgesetz (online)	27

Mutterschutz, Elternzeit, Teilzeit, Pflege- und	
Familienpflegezeit (online)	28
■ Krankenrückkehrgespräche richtig führen	29
Betriebliche Altersvorsorge in der Praxis	30
■ Umgang mit und Förderung von "Low Performern"	
■ Grundlagen des Arbeitsrechts (zweitägig)	32
THEMENBEREICH 4 Prozessmanagement und Digitalisierung	
 Shopfloor-Management: Einführung und Nutzung Einsatzmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz (KI) in 	34
Produktion und Logistik	35
Durch Digitalisierung auf dem Shopfloor	33
Produktionsbereiche optimieren	36
■ Lean Management in der Praxis – durch gezielte Methoden	
Verschwendung wirksam vermeiden	37



Potenziale entfalten. Ihre Herausforderung – unsere Aufgabe.

Als Tochter von NiedersachsenMetall freuen wir uns besonders darüber, unsere Dienstleistungen unseren Mitgliedsunternehmen zu verbesserten Konditionen anbieten zu können.

Unser Auftrag ist es, dem industriellen Mittelstand sowie insbesondere den mehr als 1.500 Mitgliedsunternehmen von NiedersachsenMetall und seinen 14 Partnerverbänden mit unseren Dienstleistungen dabei zu helfen, sich zukunftsfähig aufzustellen. Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt in der betrieblichen Weiterbildung und der Durchführung von Beratungsprojekten. Hierzu unterhalten wir ein Netzwerk an ausgewiesenen und zertifizierten Expertinnen und Experten, mit deren Hilfe Veränderungsprozesse in den Unternehmen umgesetzt werden.































Sie sind noch nicht Mitglied von NiedersachsenMetall oder einem unserer anderen 14 Partnerverbände? Dann sprechen Sie uns an! Wir informieren Sie gerne über die vielen Vorteile einer Mitgliedschaft.

Wir sind Teil eines starken und professionellen Netzwerks.





Die Arbeitgeberverbände

Ca. 1.500 Unternehmen mit 600.000 Beschäftigten

NIEDERSACHSEN ME TALL	Die Arbeiter der Metall- und Elektro-Industrie Niedersachsens	BVKUK	Bundesverband der Deutschen Kautschuk- und Kunststoffindustrie e.V.
VPK NORD	Verband Papier, Pappe und kunststoffverarbeitende Industrie Norddeutschlands e.V.	BAVBT	Bundesarbeitgeberverband der Bühnen- und Tribühnenbauer e.V.
ASKN	Arbeitgeberverband Schleifmittel und Keramik Nord e.V.	PROTEXTIL	Landesverband Textilreinigung Niedersachsen-Bremen e.V.
INMETALL	Industrieverband Niedersächsischer Metall- und Elektro-Unternehmer e.V.	UNTER NEHMER HILDES HEIM	Unternehmer Hildesheim e.V.
INPAPIER	Industrieverband Papier Nord e.V.	UNTER NEHMER CELLE	Unternehmer Celle e.V.
PRO	Unabhängiger Rundfunkverband für Deutschland		
Ad	Allgemeine Arbeitgeber- vereinigung Hannover und Umgebung e.V.	MINT	
ВКК	Betriebskrankenkassen Tarifgemeinschaft e.V.	STIFTUNG NIEDERSACHSEN ME TALL	MINT-Bildung und Nachwuchsförderung
ADK	Arbeitgeberverband der Deutschen Kautschukindustrie e.V. (Automobilindustrie)	VME-STIFTUNG Osnabrück - Emsland	MINT-Bildung und Nachwuchsförderung
AVZ	Arbeitgeberverband der Zuckerfabriken Norddeutschlands e.V	Bundesverbänd	e

Beteiligungen



Ехро ач	паеенехро биньп
Demografie Agentur	Beratungsgesellschaft in Sozialpartnerschaft mit DGB, AOK u. a.
ANS RMATIONS ENTUR	Transformationsagentur Niedersachsen

IdoonEyno CmbU



EXPERTS FOR BUSINESS	Experts for Business –
Sonitreagening Für dir Wittenhalt	Serviceagentur für die Wirtschaft

gmbh = = =	progress gmbn – Eventberatung,
Benzong - Planung - Unsetzung	-planung und -umsetzung
	1

	BGN – BeteligungsGesellschaft
BGN BeteiligungsGesellschaft Niedersachsen	Niedersachsen

HANNOVER.	Hannover Marketing &
Marketing & Tourismus	Tourismus GmbH (HMTG)

VQW Pensionsfonds	VdW Pensionsfonds
----------------------	-------------------





Alle unsere offenen Seminare können Sie auch abgestimmt auf Ihre Bedarfe als Inhouse-Seminare buchen.

Unsere Expertinnen und Experten kommen gern zu Ihnen ins Unternehmen und schulen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Ort oder auch virtuell. Sie werden inhaltlich genau da abgeholt, wo Sie es brauchen.

Sprechen Sie uns bei Bedarf gern an!

Mehr über die Vorteile einer Inhouse-Schulung und viele weitere spannende Themen finden Sie ab Seite 38 oder auf unserer Website www.x4b.de.



THEMENBEREICH 1 Organisationsentwicklung und Führung





je 9.00 bis 17.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

835 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

1.175 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Sven Ratjen

Coach & Berater für Führungskräfte, ehem. Führungskraft in einem internationalen Großkonzern, Sven Ratien Consulting

ZIELGRUPPE

Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte, die durch einen Perspektivwechsel lernen, die Herausforderungen besser einzuschätzen Zweitägiges Seminar

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Wie Sie erfolgreich in die Führungsposition hineinwachsen, Herausforderungen meistern und authentisch führen

ZIELE

Bereiten Sie sich optimal auf Ihre neue Führungsposition vor und meistern Sie den Übergang zur Führungskraft. Mit unserem Seminar "Vom Mitarbeiter zur Führungskraft" bieten wir Ihnen über zwei Tage eine strukturierte Reise durch Identitäts- und Rollenkonflikte. Persönlichkeitsbewertung, Konfliktmanagement, Mitarbeiterführung und persönliche Entwicklung.

Wie bewältigen Sie den Spagat zwischen Fachaufgaben und Führungsverantwortung? Welche Rolle spielt es, ob Sie Seiteneinsteiger oder Aufsteiger sind? Wie formen Sie ein zielgerichtetes Team? Wie kommunizieren Sie unpopuläre Entscheidungen im Team? Wo ziehen Sie die Grenze zwischen Verständnis und notwendiger Distanz, besonders in Bezug auf Freundschaften? Wie setzen Sie klare Grenzen bei unterschiedlichen Meinungen und Erwartungen?

Durch interaktive Workshops, Übungen und Fallstudien entwickeln Sie konkrete Strategien für Ihren Führungsstil. Gestärkt und motiviert integrieren Sie Ihre Stärken in die Praxis, um Ihre neue Position mit Selbstbewusstsein anzutreten.

- Herausforderungen beim Übergang in die Führungsposition
- Einfluss von Persönlichkeit auf den eigenen Führungsstil
- Umgang mit Identitäts- und Rollenkonflikten
- Innere Motivationen und Barrieren
- Konfliktmanagement und Entscheidungsfindung
- Entwicklung eines authentischen Führungsstils
- Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Persönliche Entwicklung und Wachstum als Führungskraft





- 10.00 bis 12.00 Uhr
- **Online-Seminar**

PREIS

95 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

135 € für Nichtmitglieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Johannes Endres Leiter Beratung bei der Althammer & Kill GmbH & Co. KG

ZIELGRUPPE

Alle, die IT mit personenbezogenen Daten verantworten **Online-Seminar**

Souverän reagieren auf IT-Notfälle und **Datenschutzpannen**

Wie Sie sich auf den Notfall vorbereiten

ZIELE

Angesichts der aktuellen Cyber-Bedrohungen lautet die Frage nicht, ob es in Ihrer Organisation zu einer Datenpanne kommt, sondern nur, wann es passiert. Wer dann falsch reagiert, riskiert massive Schäden - vom Verdienstausfall über Vertrauensverlust bis zu Bußgeldern. Der beste Schutz dagegen ist ein vollständiges Notfallkonzept. Doch dessen Entwicklung und Umsetzung braucht Zeit. Währenddessen vollkommen unvorbereitet zu bleiben, ist fahrlässig.

Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie im Falle des Falles richtig reagieren und was Sie mindestens vorbereiten sollten.

- Datenpannen und IT-Notfälle erkennen
- Notfall-Behandlung aufsetzen
- Schaden begrenzen
- Folgeschäden verhindern
- Nacharbeiten
- Minimale Vorbereitung



Di 05.11.2024

- 9.00 bis 13.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

235 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

325 € für Nichtmitglieder

(inklusive Tagungsgetränke: alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Dr. Thomas F. W. Schodder Rechtsanwalt, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht bei der Kanzlei Schulz Schodder

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Gesellschafterinnen und Gesellschafter sowie Unternehmensinhaberinnen und -inhaber

Rechte und Pflichten der Geschäftsführung

Wie Sie als Unternehmensleitung mit Risiken und Handlungsspielräumen umgehen

ZIELE

Als Mitglied der Unternehmensleitung – sei es als Inhaberin oder Inhaber, in der Geschäftsführung oder im Vorstand – haben Sie eine Vielzahl von Aufgaben und Pflichten und tragen die Gesamtverantwortung für das Unternehmen. Sie haben das rechtmäßige Verhalten des Unternehmens, seiner Organe sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicherzustellen. Die "Compliance" erstreckt sich auf unterschiedliche Unternehmensbereiche wie z. B. Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit. Steuerrecht, Strafrecht, Umweltrecht, Datenschutzrecht sowie IT-Sicherheit. Das Wissen um die sich kontinuierlich ändernden Anforderungen an die Führung Ihres Unternehmens ist für die Unternehmensleitung immer zugleich auch persönliches Risikomanagement.

Das Seminar konfrontiert Sie mit dem umfangreichen "Compliance"-Pflichtenkanon und behandelt Aspekte der Unternehmensführung aus verschiedenen Perspektiven. Insoweit zählen sowohl Geschäftsführende am Beginn ihrer Tätigkeit als auch erfahrene Mitglieder von Unternehmensleitungen zur Zielgruppe der Veranstaltung.

- Ausgestaltung der Unternehmensleitung
- Pflichten der Unternehmensleitung (inkl. Checklisten zur Compliance-Verantwortung)
- Pflichten beim Start eines Unternehmens
- Rechtsformspezifische Pflichten
- Pflichten in der Krise des Unternehmens
- Folgen von Pflichtverletzungen und Haftung





9.00 bis 13.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36

PREIS

235 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

325 € für Nichtmitglieder

(inklusive Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENT **Martin Senne** Geschäftsführer der Sentitec GmbH

ZIELGRUPPE

Geschäftsführungen und Führungskräfte

Arbeitssicherheit für Geschäftsführungen und **Führungskräfte**

Anforderungen, Haftungsrisiken, Best-Practice-Lösungen und Aufbau einer Sicherheitskultur

ZIELE

Als Geschäftsführung und Führungskraft sind Sie per se für den Arbeitsschutz im Zuständigkeitsbereich verantwortlich.

Daher beleuchten wir im Seminar die gesetzlichen Anforderungen und verbildlichen an Praxisbeispielen, welche Konsequenzen die Nichteinhaltung der Vorgaben nach sich ziehen kann.

Ziel ist jedoch nicht ausschließlich die Darstellung der Anforderungen und Haftungsrisiken, sondern vielmehr die Umsetzung dieser Vorgaben in der angewandten betrieblichen Praxis. Hierzu stellen wir Ihnen Best-Practice-Lösungen vor, um effizient die gesetzlichen Vorgaben zu erfüllen. Allerdings gehen wir auch einen Schritt weiter: wir zeigen Ihnen Wege auf, mit denen Sie eine gelebte Sicherheitskultur in Ihrem Unternehmen aufbauen. Abschließend behandeln wir den Mehrwert einer solchen Unternehmenskultur und beschreiben Möglichkeiten, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Ihres Unternehmens auf diesen Weg mitzunehmen.

- Gesetzliche Vorgaben im Arbeitsschutz
- Haftungsrisiken
- Best-Practice-Lösungen zur Umsetzung
- Aufbau einer Sicherheitskultur im Unternehmen
- Mehrwerte dieser Unternehmenskultur
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter "abholen und mitnehmen"



Di 03.12.2024

9.00 bis 17.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitalieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Lutz Woellert

Gründer und Geschäftsführer der Identitätsstiftung GmbH, Strategie- und Organisationsberater

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Inhaberinnen und Inhaber. Leitende im Marketing, Personal/HR und Strategie, Personalreferentinnen und -referenten

Arbeitgeberidentität als Wettbewerbsvorteil

Wie Unternehmen ein für Fachkräfte attraktives Selbstbild aufbauen

ZIELE

Eine nahbare und authentische Arbeitgebermarke ist der Schlüssel für erfolgreiches Recruiting und die Bindung der Belegschaft ans Unternehmen. Dabei sind Anzeigen, Social Media & Co. nur die externen Folgen. Deren Wirkung verpufft, wenn hinter ihnen keine echte und aeteilte Identität lieat.

In dem Seminar vermitteln wir konkrete Methoden, wie Sie eine authentische Arbeitgebermarke formen, die nachhaltig wirkt und Menschen inspiriert. Wir geben Ihnen konkrete Tools in die Hand, um ihre Arbeitgeberidentität zu analysieren, erarbeiten gemeinsam die zentralen Handlungsfelder und zeigen an konkreten Praxisbeispielen auf, wie Sie erfolgreich ins Machen kommen.

Eine funktionierende Arbeitgeberidentität führt nicht nur zu einer besseren Position im Wettbewerb um Talente, sondern auch zu langfristiger Mitarbeitendenbindung und einem vertrauensvollen Image, das Ihre Unternehmenskultur widerspiegelt.

- Überblick zu relevanten Megatrends und Zukunftsdvnamiken
- Kennzahlen und Studien
- Methoden und Werkzeuge zur Entwicklung einer authentischen Arbeitgeberidentität
- Arbeit mit unserem erprobten Reifegradmodell
- Interaktive Übungen
- Praxisbeispiele



THEMENBEREICH 2

Kundenbeziehungsmanagement und Vertrieb





- 9.00 bis 13.00 Uhr
 - **Online-Seminar**

PREIS

195 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

275 € für Nichtmitglieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN Claudia Freimuth

Mutmacherin für authentischen Vertrieb (Beraterin. Trainerin und Coach)

ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Startups. Vertriebsverantwortliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Vertrieb

Online-Seminar

Wie Sie im Vertrieb Ihre Arbeit mit Kl und modernen Maßnahmen erleichtern

Verschaffen Sie sich einen Überblick, welche (KI-) Lösungen zu Ihnen passen

ZIELE

Künstliche Intelligenz ist in aller Munde. Aber wie kann das konkret für Sie und Ihren Vertrieb aussehen? Von der Angebotserstellung, der Neukundenakquise bis zur E-Mailkommunikation ist mit KI mittlerweile vieles möglich!

Dieses Online-Seminar verschafft Ihnen einen Überblick, welche KI-Tools Ihren Arbeitsalltag erleichtern können. Zudem werden Sie Ihren Vertrieb ganzheitlich betrachten und moderne Vertriebsmaßnahmen kennenlernen. Gemeinsam erarbeiten Sie Strategien, um Ihre hervorragenden Produkte noch besser zu vermarkten.

In nur vier Stunden erhalten Sie individuelle Ideen und sammeln neue Erkenntnisse für Ihren Verantwortungsbereich.

- Aufzeigen von KI-Lösungen, die den Vertrieb erleichtern
- Vorstellung moderner Vertriebsmaßnahmen
- Die Möglichkeiten verschiedener Vertriebskanäle zur Neukundengewinnung
- Ideensammlung für Ihre individuelle Vertriebsstrategie
- Erarbeitung eines konkreten Maßnahmenplans, den Sie unmittelbar für Ihre vertriebliche Praxis nutzen können



Do 14.11.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
- Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Marc Schröder Zertifizierter Vertriebs- und Kommunikationstrainer

ZIELGRUPPE

Verkaufsmitarheiterinnen und -mitarbeiter, Leitende im Vertrieb, Geschäftsführungen

(Schwierige) Preisverhandlungen als Vertriebsmitarbeiterin oder -mitarbeiter führen

Hart in der Sache, freundlich im Ton - professionell kommunizieren und verhandeln

ZIELE

Im Zuge steigender Anforderungen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Unternehmen sowie des Drucks auf Margen wird das Verhandeln und Durchsetzen von Preisen zunehmend wichtiger. Gute Kommunikation ist gerade dann besonders wichtig, wenn Kundengespräche schwieria werden.

In diesem Seminar lernen Sie Verhandlungs- und Kommunikationsstrategien von Einkäuferinnen und Einkäufern kennen und erarbeiten wirksame eigene Strategien, um darauf professionell zu reagieren.

Nach dem Training sind Sie in der Lage, auch bei (schwierigen) Preisverhandlungen klar und souverän zu kommunizieren und Win-Win-Situationen zu schaffen.

Die vermittelten Techniken sind aus der Praxis und somit für Sie im Berufsalltag sofort einsetzbar.

- Wer ist mein Gegenüber und wie kommuniziere ich "richtig"? Ist es ein Unterschied, ob wir mit der Geschäftsführung direkt verhandeln oder mit Mitarbeitenden bzw. Finkäuferinnen oder Finkäufern?
- Wie argumentieren Einkäuferinnen und Einkäufer?
- Wie reagiere ich auf "zu teuer!"?
- Welche Möglichkeiten habe ich, die Wichtigkeit des Preises in der Verhandlung zu reduzieren?
- Durchsetzen mit Hinhalte-Technik
- Deeskalierende Gesprächsführung

PROZESSBEGLEITUNG: Unser Angebot für eine Beratung und Unterstützung in vier Schritten

Ihre Digitalisierungsprojekte sind individuell und unternehmensspezifisch. Gerade deshalb sollten Sie sich dabei durch unsere Experten unterstützen lassen, die die damit verbundenen Prozesse strukturiert in den Kontext eng miteinander verknüpfter Handlungsfelder setzen:

Infos direkt: Telefon 0511 8505 213 info@x4b.de

1. Ist-/Bedarfsanalyse

Wir kommen zu Ihnen ins Unternehmen und identifizieren mit Ihnen gemeinsam den konkreten Unterstützungsbedarf in den verschiedenen Handlungsfeldern.

2. Expertennetzwerk

Wir holen die richtigen Experten aus unserem Netzwerk dazu – ausgewählt nach dem für Sie passenden technologischen und didaktischen Know-how.

3. Umsetzungsfahrplan

Unsere "Experts for Business" erarbeiten zusammen mit Ihnen den konkreten Umsetzungsfahrplan für den digitalen Transformationsprozess Ihres Unternehmens.

4. Prozessunterstützung

Je nach Bedarf und ganz nach Ihren Wünschen unterstützen wir Sie bei der Umsetzung des Maßnahmenkatalogs.

In der Folge begleiten wir Sie bei allen sich daraus ergebenden Schritten – so umfangreich und intensiv, wie Sie es wünschen! Sprechen Sie uns an! Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.





THEMENBEREICH 3

Personalmanagement und Arbeitsrecht





9.00 bis 13.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36

PREIS

235 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

325 € für Nichtmitalieder

(inklusive Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Anke Wegel

Rechtsanwältin bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Führungskräfte. Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Wie Sie ein BEM-Verfahren pragmatisch und doch rechtssicher gestalten

ZIELE

Bei höheren Fehlzeiten hat der Arbeitgeber mit der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter ein BEM durchzuführen. Die gesetzliche Regelung dazu ist knapp, aber die Gerichte stellen hohe Anforderungen an ein korrektes BEM. Diese zu erfüllen ist manchmal wichtig im Hinblick auf eine nachfolgende Kündigung.

Andererseits gibt es auch Gestaltungsspielräume. Aber wo liegen diese? Benötigt man eine Betriebsvereinbarung? Sollte man ein BEM-Team bilden? Was ist schon bei der Einladung zu einem BEM-Gespräch zu beachten? Wie soll man reagieren, wenn die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter sich weigert? Und was ist mit dem Datenschutz?

In diesem halbtägigen Seminar erhalten Sie praxisrelevante Hinweise und erlangen die notwendige Sicherheit bei der Durchführung von BFM-Verfahren

- Bedeutung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Vorbereitung eines BEM-Verfahrens
- Durchführung eines BEM-Verfahrens
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- Auswirkungen des BEM auf eine Kündigung



Do 12.09.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Imke Jacob

Psychologin, MSc., Mental Health Coach sowie Corporate Health Consultant

ZIELGRUPPE

Führungskräfte. Personal-verantwortliche sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Stressmanagement am Arbeitsplatz

Wie Sie Ihr Stresserleben im Arbeitsumfeld selbstwirksam reduzieren

ZIELE

Durch Herausforderungen bei der Arbeit, versuchter Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Selbstoptimierung zwischen Achtsamkeit und Leistungsfähigkeit fühlen sich, deutlich zunehmend, mehr Menschen überfordert und gestresst. Dabei liegt der Job als Stressursache auf Platz eins, gefolgt von den eigenen Ansprüchen an sich selbst.

Um lanafristia eine gesundheitsförderliche Veränderung im eigenen Umgang mit Stress herbeizuführen, gilt es die individuellen Faktoren zu identifizieren und (Um-)Gestaltungsmöglichkeiten wahrzunehmen oder zu erlernen.

Lernen Sie in diesem Seminar Ihre persönlichen Stressoren und praxisbezogene Tools und Skills kennen, um diesen selbstwirksam entgegenzutreten.

- Stressdefinition und -modelle
- Auswirkungen von Stress auf Körper und Psyche
- Identifikation eigener Stressoren
- Einführung ABC-Modell, Instrumentelle Stresskompetenz: Umgang mit Stressoren
- Mentale Stresskompetenz: Umgang mit stressverstärkenden Gedanken und Emotionen
- Regenerative Stresskompetenz: Umgang mit Stressreaktionen (Bewegung, Entspannung und Erholung)
- Transfer in den Alltag und persönlicher Handlungsplan



Di 24.09.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT Niels Schagen

Dipl. Psychologe, systemischer Coach, Trainer und Mediator, ehemaliger Personalmanager und Personalentwickler

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalverantwortliche. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Personalmanagement

Schwierige Personalgespräche führen

Wie Sie sicher kommunizieren und auch herausfordernde Gespräche konstruktiv führen

ZIELE

Sie haben mit herausfordernden Personalgesprächen zu tun oder kommen immer wieder in schwierige Situationen während Ihrer Mitarbeitergespräche? Sie wollen in Personalgesprächen sicher und konstruktiv kommunizieren?

In diesem Training verbessern Sie Ihre Fähigkeit, Personalgespräche gezielt als Mittel der Mitarbeiterführung einzusetzen. Sie reflektieren Ihre Rolle und Haltung im Gespräch und erkennen die Bedeutung des Personalgesprächs für Motivation und Engagement Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Verantwortungsbereich. Sie erlernen praxisorientierte Tools zur Vorbereitung und Durchführung und trainieren Ihr Gesprächsverhalten in simulierten Mitarbeitergesprächen, auch für herausfordernde Situationen und Konflikte.

- Grundlagen gelingender Kommunikation und Gesprächsführung
- Meine Rollen und Aufgaben im Mitarbeiter-/Personalgespräch
- Professionelle Vorbereitung des Personalgesprächs
- Innere Haltung im Gespräch und Gesprächstechniken
- Zuhören, Interpretation, Fragetechniken Gesprächshemmnisse und Gesprächsstörungen
- Umgang mit herausfordernden Situationen und Konflikten
- Praktische Übungen





9.00 bis 13.00 Uhr



Online-Seminar

PREIS

195 € für Mitglieder der Arbeitgeberverbände

275 € für Nichtmitglieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT

Sebastian Sokolowski

Fachanwalt für Arbeitsrecht bei den Arbeitaeberverbänden Hannover und Geschäftsstellenleiter von Unternehmer Celle e. V.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Online-Seminar

Betriebsbedingte Kündigung

Wie Sie notwendige Personalmaßnahmen in Krisenzeiten treffen

ZIELE

Steht eine große Umstrukturierung im Haus bevor oder ist die Krise durch Kurzarbeit allein nicht abzuwenden, kann dies dazu führen. dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht weiterbeschäftigt werden können. Die dann folgende betriebsbedingte Kündigung hat eine Reihe von Voraussetzungen, die für eine wirksame Kündigung berücksichtigt werden müssen. Auf diese einzelnen Voraussetzungen wirft dieses halbtägige Seminar einen detaillierten Blick bis hin zum Interessenausgleich und Sozialplan sowie der Massenentlassungsanzeige.

Anhand von Praxisbeispielen und Formulierungshilfen werden Sie darauf vorbereitet, konkrete betriebliche Fälle rechtssicher abzuwickeln.

Ob einzelne Kündigungen wegen Umstrukturierung oder umfängliche Arbeitsplatzreduzierung – die möglichen Ursachen einer betriebsbedingten Kündigung werden hier behandelt.

- 1. Gegenüberstellung der verschiedenen Kündigungsarten
- 2. Kündigungsvoraussetzungen
- Betriebliche Gründe
- Unternehmerische Entscheidung
- Sozialauswahl
- 3. Besonderer Kündigungsschutz



Do 24.10.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitalieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Maria Vaske

Dipl. Sozialwirtin, Systemische Organisationsberaterin, Systemischer Business Coach, Psychologische und Systemische Beraterin, Heilpraktikerin für Psychotherapie und Kommunikationsberaterin

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalerinnen und Personaler. Betriebs- und Personalrätinnen und -räte

Mentale Gesundheit: Präventive Gesprächsführung bei psychischer Belastung von Beschäftigten

Wie Sie sowohl im Homeoffice als auch vor Ort in Präsenz richtig führen

ZIELE

Erschöpfung, Depressionen oder nur kurzzeitige private Probleme? Immer wieder sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte mit komplexen Herausforderungen konfrontiert. Diese wahrzunehmen, ganz gleich ob im Homeoffice oder in Präsenz, erfordert mehr als nur ein wachsames Auge.

Erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft durch gezielte Gesprächsführung und Ansprache z.B. bei psychischen Problemen, Burnout oder Boreout ein vertrauensvolles Verhältnis zwischen Ihnen und Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufbauen und intensivieren können. Was viele nicht wissen: Gerade frühzeitig erkannt, ist so manches Burnout oder Boreout in relativ kurzer Zeit behandel- bzw. lösbar.

Auch wenn seelische und auch Sucht-Erkrankungen noch immer häufig als Tabuthema gelten, so gehört das Thema Psychische Gesundheit u. a. mit in die Fürsorgepflicht von Führungskräften. Nicht selten sind "persönliche Probleme" ein heikles Thema, denn wie spreche ich als Führungskraft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Verdacht an?

- Wie ich als Führungskraft durch das Präventivgespräch bzgl. psychischer Erkrankungen Teammitglieder besser integriere
- Erfahrungsaustausch
- "Kollegiale Beratung"
- Woran erkenne ich psychische Probleme bzw. hochbelastete Teammitglieder
- Was darf ich als Führungskraft ansprechen, was nicht?
- Dos & Don'ts für das persönliche Gespräch vor Ort und im Homeoffice
- Gezielt und systemisch fragen und damit (für die Zukunft und im Jetzt) motivieren



Mi 30.10.2024

- 9.00 bis 13.00 Uhr
- **Online-Seminar**

PREIS

195 € für Mitglieder der Arbeitgeberverbände

275 € für Nichtmitalieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN Sophie Thoss

Fachanwältin für Arbeitsrecht bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Personalverantwortliche. Vorgesetzte, Personalreferentinnen und -referenten. Sachbearbeitende und Abrechnungsverantwortliche

Online-Seminar

Altersteilzeit (ATZ)

Wie Sie Altersteilzeit als Personalinstrument zielgerichtet einsetzen

ZIELE

Die Altersteilzeit, oder kurz ATZ genannt, erhält keine Förderung der Agentur für Arbeit mehr. Aber ein Auslaufmodell ist sie trotzdem nicht. Viele Arbeitgeber nutzen sie. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sehen sie noch immer als ein attraktives Mittel für den gleitenden Übergang in den Ruhestand an. Die ATZ ist kein Buch mit sieben Siegeln. Ihre Voraussetzungen zu verstehen und deren Folgen zu bewältigen, dabei hilft dieses Seminar mit vielen Praxis- und Berechnungsbeispielen, Vertragsmustern und Erläuterungen.

Lernen auch Sie die noch immer bestehenden Vorzüge der ATZ kennen und entdecken Sie es als Personalinstrument in Ihrem Unternehmen.

- Voraussetzungen, Begriff, Dauer und Aufstockungen mit zusätzlichen Rentenversicherungsbeiträgen
- Grundsatz der Halbierung der Arbeitszeit. Umgang mit Mehrarbeit und Fehlzeiten, Verzicht auf die Arbeitsleistung
- Beschäftigungsverhältnis
- Vergütungsfragen von Regelarbeitsentgelt über Aufstockungsbeträge bis zu Beiträgen zur Sozialversicherung und die Behandlung von Variablen
- Bildung von Wertguthaben
- Berücksichtigung von Arbeitsunfähigkeit Wann liegt ein Störfall vor? Was ist im Falle einer Erwerbsminderung zu tun? Wie funktioniert eine Störfallabrechnung?
- Insolvenzsicherung



Do 07.11.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Maria Vaske

Dipl. Sozialwirtin, Systemische Organisationsberaterin, Systemischer Business Coach, Psychologische und Systemische Beraterin, Heilpraktikerin für Psychotherapie und Kommunikationsberaterin

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalverantwortliche. Personal-leitungen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem betrieblichen Gesundheitsmanagement, BEM-Beauftragte

Erfolgreiche BEM-Gespräche zur Wiedereingliederung von Beschäftigten

Wie Sie Mitarbeitergespräche im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements erfolgreich führen

ZIELE

Fallen Beschäftigte innerhalb eines Jahres in der Summe länger als sechs Wochen aus, ist der Arbeitgeber dazu verpflichtet, sie wiedereinzugliedern – mit dem Ziel, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz der Beschäftigten zu erhalten.

In diesem vertraulichen Gespräch im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) geht es um weit mehr als die physische Arbeitsumgebung der Beschäftigten. Es geht darum herauszufinden, wo es bei der Passung zwischen Beschäftigten und Arbeitsplatz derzeit noch hapert, die Diskrepanz des IST- und ZIEL-Zustands einfühlsam zu thematisieren und gemeinsam Lösungen und neue Chancen für eine schrittweise Annäherung zu finden. Auf diese Weise können den Beschäftigten mögliche Ängste genommen werden und sie werden in eine mögliche Lösungsfindung mit einbezogen, um passgenaue Optionen der Wiedereingliederung gemeinsam zu erarbeiten.

Lernen Sie in diesem Seminar sehr praxisnah, BEM-Gespräche optimal vorzubereiten und erfolgreich zu führen.

- Gesprächstechniken erlernen
- Gesprächsleitfäden definieren
- Analyse IST-Zustand vs. ZIEL-Zustand
- Gemeinsame Chancen und Perspektiven erarbeiten
- Ziele und Zwischenziele definieren
- Entwicklung von BEM-Maßnahmen
- Erprobung der gelernten Techniken anhand von Rollenspielen und Video-Feedback



Mi 13.11.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENT

Sebastian Sokolowski

Fachanwalt für Arbeitsrecht bei den Arbeitaeberverbänden Hannover und Geschäftsstellenleiter von Unternehmer Celle e. V.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Der richtige rechtliche Umgang mit dem Betriebsrat

Wie Sie möglichst effektiv und rechtskonform mit Ihrem Betriebsrat zusammenarbeiten

ZIELE

Der richtige rechtliche Umgang mit dem Betriebsrat ist ein wichtiges Element für eine störungsarme und erfolgreiche Zusammenarbeit der Sozialpartner im Betrieb. Auf Arbeitgeberseite erfordert dies neben einem fundierten Wissen juristischer Grundlagen auch Kenntnis der Motive, die den Betriebsrat aktiv werden lassen. Nicht zuletzt können im Rahmen der zwingenden Mitbestimmung Vorhaben zur Unternehmensgestaltung durch den Betriebsrat verhindert werden.

Im Seminar werden Ihnen die Rechte und Pflichten des Betriebsrates aufgezeigt und praktische Tipps vermittelt, wie sich eine Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat erfolgreich gestalten lässt.

- Grundsätze der Betriebsverfassung und der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Kosten der Betriebsratstätigkeit
- Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen
- Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten
- Verfahren vor der Einigungsstelle





9.00 bis 13.00 Uhr



PREIS

195 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

275 € für Nichtmitglieder (alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN Katja Wucherpfennig Rechtsanwältin bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Führungskräfte. Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Online-Seminar

Der rechtliche Umgang mit "Low Performern"

Wie Sie rechtssicher bei erheblichen Leistungsmängeln reagieren

ZIELE

Im Zuge der sich wandelnden Arbeitswelt muss sich das Personalmanagement vielen neuen aber auch weiterhin altbekannten Herausforderungen stellen. Eine davon ist der Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die nicht das leisten, was sie eigentlich leisten sollten. Doch welche rechtlichen Reaktionsmöglichkeiten bestehen, um Leistungsmängeln Ihrer Beschäftigten entgegen zu treten?

Dieses Seminar bietet Ihnen einen ausführlichen Überblick über Fälle dieser sogenannten "Low Performer".

Sie lernen arbeitsrechtliche Handlungsoptionen kennen, um den Umgang mit "Low Performern" zu gestalten. Hierzu zählen arbeitsrechtliche Maßnahmen wie Abmahnungen, aber auch verhaltens- und personenbedingte Kündigungen.

Mit Hilfe von aktuellen Praxisbeispielen und praxisrelevanten Hinweisen, erhalten Sie die notwendige Sicherheit, mit "Low Performern" in Ihren Betrieben rechtssicher umzugehen.

- Rechtlicher Umgang mit "Low Performern"
- Konkretisierung des subiektiven Leistungsvermögens
- Leistungsmängel und Fallgruppen
- Arbeitsrechtliche Maßnahmen (Abmahnung, Personalgespräche, personenbedingte Kündigungen)
- Abgestufte Konkretisierung der Leistungspflicht
- Kündigung als Ultima Ratio und Interessenabwägung





9.00 bis 12.00 Uhr



Online-Seminar

PREIS

165 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

235 € für Nichtmitglieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENT

Volker Sielaff

Rechtsanwalt bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Personalreferentinnen und -referenten. Personalleitungen sowie Beschäftigte mit Personalverantwortung

Online-Seminar

Arbeitszeitgesetz

Wie Sie die Rechtsprechung gesetzeskonform anwenden

ZIELE

Das Arbeitszeitrecht und insbesondere die sich hieraus ergebenden Rechte und Pflichten des Arbeitgebers sind überwiegend von der aktuellen Rechtsprechung geprägt.

Dieses Seminar bietet Ihnen einen ausführlichen Überblick über das Arbeitszeitrecht, die neue Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs und Bundesarbeitsgerichts sowie der (geplanten) Gesetzesänderungen.

- Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts
- Höchstarenzen der Arbeitszeit, Mindestruhezeiten und Pausen gemäß Arbeitszeitgesetz
- Zulässigkeit fallbezogener und regelmäßiger Sonn- und Feiertagsbeschäftigung
- Aufsichts- und Dokumentationspflichten des Arbeitgebers, Verantwortlichkeit und Haftung für die Einhaltung des Arbeitszeitschutzes; Rechte der Aufsichtsbehörden
- Arbeitszeiterfassungspflicht laut BAG-Entscheidung und Referentenentwurf bzw. neugefasstes Arbeitszeitgesetz





- 9.00 bis 13.00 Uhr
 - **Online-Seminar**

PREIS

195 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

275 € für Nichtmitglieder

(alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN Sonja Vogeler

Syndikusrechtsanwältin bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Personalreferentinnen und -referenten, Personalleitungen sowie Beschäftigte mit Personalverantwortung

Online-Seminar

Mutterschutz, Elternzeit, Teilzeit, Pflege- und Familienpflegezeit

Wie Sie die Gesetze in Ihrem Unternehmen rechtskonform umsetzen

ZIELE

In diesem Seminar werden Ihnen die neueste Rechtsprechung und geplante Gesetzesvorhaben in den Bereichen Mutterschutz. Elternzeit. Teilzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit vorgestellt. Sie lernen das Zusammenwirken von Mutterschutz und Elternzeit und die Auswirkungen der gesetzlichen Regelungen für den Arbeitgeber kennen.

Ebenfalls werden Ihnen die Voraussetzungen für Teilzeitbeschäftigung in der Elternzeit sowie der fehlerfreie Umgang mit Teilzeitanträgen und der "neuen" Brückenteilzeit präsentiert. Zudem lernen Sie die Unterschiede und Verzahnung von Pflegezeitgesetz und Familienpflegezeitgesetz zu verstehen.

- Mutterschutz
- Elternzeit
- Teilzeit
- Pflegezeit
- Familienpflegezeit



Do 28.11.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitalieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Maria Vaske

Dipl. Sozialwirtin, Systemische Organisationsberaterin, Systemischer Business Coach, Psychologische und Systemische Beraterin, Heilpraktikerin für Psychotherapie und Kommunikationsberaterin

ZIELGRUPPE

Personalerinnen und Personaler, Führungskräfte

Krankenrückkehrgespräche richtig führen

Wie Sie Fehlzeiten effektiv senken

ZIELE

Nach längerer Krankheit laden viele Arbeitgeber den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin zu einem "Krankenrückkehrgespräch" ein.

In diesem Training erfahren Sie, wozu genau dieses Gespräch dient. worauf Sie als Arbeitgeber in so einem Gespräch achten müssen und wie Sie dieses Gespräch nutzen können, um künftige Fehlzeiten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter effektiv zu senken

- Krankenrückkehrgespräch was ist das?
- Was erhöht Fehlzeiten was senkt Fehlzeiten?
- Typische Fehler im Umgang mit Fehlzeiten
- Was der Arbeitgeber fragen darf Dos and Don'ts
- Aufgaben von Führungskräften
- Führen auf Sach- und Beziehungsebene
- Ablauf künftiger Krankmeldungen (Formulierungen und Leitfäden für die Praxis)
- Typische Fehler im Umgang mit Präsentismus
- (Selbst-)Fürsorge



Mi 04.12.2024

9.00 bis 13.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

235 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

325 € für Nichtmitalieder

(inklusive Tagungsgetränke: alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Anke Wegel

Rechtsanwältin bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Betriebliche Altersvorsorge in der Praxis

Grundlagen und aktuelle Fragen, z. B. zur Haftung und zur Inflationsanpassung

ZIELE

Beim Thema Betriebsrenten stehen viele Unternehmen derzeit vor großen Herausforderungen. Wer selbst die Betriebsrenten auszahlt und sie laufend an die gestiegenen Verbraucherpreise anpasst, steht angesichts der hohen Inflation vor einer großen Kostenbelastung. Welche Optionen und Gestaltungsmöglichkeiten gibt es dabei?

Wer Altersvorsorge über Versicherungen durchführt, erhält oft weniger als die eingezahlten Beiträge garantiert. Es droht ein Haftungsrisiko des Arbeitgebers für die Differenz. Wie können Sie dem vorbeugen?

Und welche Neuerungen bringt das 2. Betriebsrentenstärkungsgesetz im nächsten Jahr?

Sie erhalten in diesem Seminar darüber hinaus einen kompakten Überblick über die Grundlagen der bAV und praxisrelevante Themen wie die Mitbestimmung des Betriebsrats, die Gestaltung von Zuschüssen oder eine vorzeitige Kündigung eines Versicherungsvertrags.

- Durchführungswege im Überblick (Direktversicherung, Pensionskasse etc.)
- Aspekte der Sozialversicherung
- Zuschuss zur Entgeltumwandlung
- Anpassung der Betriebsrenten an die Inflation
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- Nachhaftung des Arbeitgebers bei der Entgeltumwandlung
- Das 2. Betriebsrentenstärkungsgesetz
- Haftung bei der Übernahme mitgebrachter Versorgungsverträge
- Vorzeitige Kündigung von einzelnen Versorgungsverträgen



Do 05.12.2024

9.00 bis 16.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENTIN

Imke Jacob

Psychologin, MSc., Mental Health Coach sowie Corporate Health Consultant

ZIELGRUPPE

Führungskräfte. Personalleitungen sowie Personalreferentinnen und -referenten

Umgang mit und Förderung von "Low Performern"

Wie Sie mögliche Ursachen von Leistungsmängeln bei Beschäftigten identifizieren und unterstützend agieren können

ZIELE

In Zeiten des Fachkräftemangels ist es wichtig, auch diejenigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu halten, die durch Leistungsmängel auffallen. Ziel sollte es sein, den betrieblichen Umgang mit diesen sogenannten "Low Performern" am Arbeitsplatz zu professionalisieren. Hierbei ist es im ersten Schritt unerlässlich, die Ursachen für die geringe Leistung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu identifizieren, um nachfolgend klare Erwartungen setzen und ein unterstützendes und motivierendes Arbeitsumfeld schaffen zu können.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie die individuellen Bedürfnisse Ihrer Beschäftigten erkennen, auf diese eingehen und Unterstützung anbieten können, die diese benötigen, um ihre Leistung zu steigern.

- Identifikation möglicher Ursachen für Low Performance
- Psychologische Motivationsmodelle
- Hilfreiche Kommunikationsstrategien
- Mögliche Maßnahmen der Unterstützung
- Grenzen der Unterstützung bei Low Performance



Di 10. + Mi 11.12.2024

- ie 9.00 bis 17.00 Uhr
- Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

835 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

1.175 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare

REFERENTINNEN



Katrin Landsberg

Syndikusrechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht bei den Arbeitgeberverbänden Hannover



Sophie Thoss

Fachanwältin für Arbeitsrecht bei den Arbeitgeberverbänden Hannover

ZIELGRUPPE

Beschäftigte im Personalmanagement

Zweitägiges Seminar

Grundlagen des Arbeitsrechts

Ein Kompaktseminar für Fachkräfte aus dem Personalmanagement

ZIELE

Das Thema Arbeitsrecht ist umfassend und interessanter als viele glauben. Anhand der Inhalte dieses Seminars erwerben Sie das nötige Grundwissen für eine rechtssichere Personalarheit Rechtliche Grundlagen vom Beginn der Arbeitsaufnahme Ihrer Beschäftigten bis zum Vertragsende werden Ihnen praxisnah vermittelt. Hierzu zählen Themen wie etwa "Der Beginn des Arbeitsverhältnisses", "Rechte sowie Hauptund Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis", aber auch "Betriebliche Mitbestimmung durch den Betriebsrat", "Tarifrecht" und "Arbeitszeugnis". Die weiteren Themen finden Sie in der nebenstehenden Übersicht.

- Rechtsquellen, Gestaltungsfaktoren, Grundzüge eines Gerichtsverfahrens
- Abgrenzung zu anderen Vertragsarten
- Haftung der Vertragsparteien
- Befristung und Teilzeit
- Besondere Schutzrechte verschiedener Arbeitnehmergruppen
- Arbeitszeitgesetz
- Urlaubsrecht
- Fehlzeiten bei Krankheit, Umgang mit Anzeige, Nachweis und das BEM
- Pflichtverletzungen und deren Folgen
- Aufhebungsvertrag
- Kündiaunasrecht



THEMENBEREICH 4

Prozessmanagement und Digitalisierung



Di 10.09.2024

- 10.00 bis 16.00 Uhr
- Haus der Industrie Schiffgraben 36

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT **Olaf Eisele**

Dipl. Wirt.-Ing., Fachbereich Unternehmensexzellenz. ifaa - Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

ZIELGRUPPE

Geschäftsführungen, Personalleitungen, Betriebsrätinnen und -räte. Produktionsleitungen, Abteilungsleitungen sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Shopfloor-Management: Einführung und Nutzung

Wie Sie am Ort der Wertschöpfung erfolgreich steuern und führen

ZIELE

Shopfloor-Management ist ein zielführendes Instrument zur Beseitigung von Störungen in der Produktion sowie zu deren nachhaltiger Verbesserung und reibungsloser Steuerung. Ein "gelebtes" Shopfloor-Management ist zudem Voraussetzung für die praktische Umsetzung von Prinzipien und Methoden des Lean Managements im betrieblichen Alltag. Trotz der einfachen Prinzipien und großen Vorteile wird dieses Instrument zur systematischen und kontinuierlichen Verbesserung von Unternehmensprozessen insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) häufig noch nicht oder nur unvollständig eingesetzt.

Im Seminar lernen Sie die Grundlagen, Potenziale, Erfolgsbausteine, praktische Gestaltung und Vorgehensweise bei der Einführung sowie Nutzung von Shopfloor-Management kennen. Sie werden befähigt, ein erfolgreiches Shopfloor-Management im eigenen Unternehmen gestalten und einführen zu können oder ein bereits bestehendes Shopfloor-Management zu verbessern.

- Impulsvortrag Shopfloor-Management
- Voraussetzungen für die Einführung
- Potenziale von Shopfloor-Management
- Erfolgsfaktoren bei Einführung und Nutzuna
- Inhalte des Shopfloor-Managements (Kennzahlen, visuelles Management, Regelkommunikation, systematische Problemlösung)
- Vorgehen bei der praktischen Einführung
- Checklisten und praktische Hilfsmittel
- Transfer in den Alltag, persönlicher Handlungsplan



Di 17.09.2024

9.00 bis 17.00 Uhr



Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitglieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT Prof. Dr.-Ing. Matthias Schmidt

Professor an der Leuphana Universität Lüneburg und Geschäftsführer der deeplng business solutions GmbH

ZIELGRUPPE

Produktions- und Logistikverantwortliche, QS-Managerinnen und -Manager, Produktionsplanerinnen und -planer, Arbeitsvorbereitende, Fachreferentinnen und -referenten, Controllerinnen und Controller sowie die Geschäftsführung

Einsatzmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz (KI) in Produktion und Logistik

Wie Sie maschinelles Lernen. ChatGPT und andere Tools für Ihr Unternehmen nutzen

ZIELE

Mit künstlicher Intelligenz (KI) lassen sich in Unternehmen wiederkehrende Fragestellungen beantworten und Probleme lösen, für die bislang nur Bauchentscheidungen getroffen wurden oder denen lange Recherchen zugrunde lagen. Im Seminar "Wettbewerbsvorteile durch Künstliche Intelligenz (KI)" zeigen wir Ihnen, wie Sie verschiedene Ansätze des maschinellen Lernens in Produktion und Logistik zielgerichtet einsetzen können.

Nach einer kurzen theoretischen Einführung legen wir den Fokus auf reale Problemstellungen, wie z. B. die Festlegung von PPS-Parametern oder die Vorhersage von Preisen. Außerdem lernen Sie, wie Sie selbst die ersten Schritte im eigenen Unternehmen gehen können.

Den Abschluss bildet ein kurzer Workshop zur Erarbeitung möglicher Problemstellungen in Ihrem Unternehmen.

- 1. Einführung maschinelles Lernen:
- Begriffe, Abgrenzungen, Grundlagen
- Anwendungsfelder
- 2. Use Cases
- PPS-Parameter
- Frachtpreisbestimmung
- Fallstudie
- Datenaufbereitung
- Modellierung
- Ergebnisinterpretation
- 4. Kurzworkshop: Was sind Problemstellungen in meinem Unternehmen, die mit KI gelöst werden können? Wie gehe ich vor?



Mi 06.11.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
 - Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitalieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.





https://x4b.de/seminare



REFERENT Alexander Röhrs

COO und Solution Engineer bei der deeplna business solutions GmbH

ZIELGRUPPE

Produktions-, Logistik- und QS-Verantwortliche, Produktionsplanerinnen und -planer, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus der Arbeitsvorbereitung und dem Controlling sowie die Geschäftsführung

Durch Digitalisierung auf dem Shopfloor Produktionsbereiche optimieren

Wie Sie mit einfachen Softwarewerkzeugen die Produktivität steigern

ZIELE

Das Seminar bietet eine umfassende Einführung in die Themen im Zusammenhang mit der fortschreitenden Digitalisierung in der industriellen Fertigung. Es vermittelt ein Verständnis für die Bedeutung der Digitalisierung auf dem Shopfloor, stellt relevante Technologien und Tools vor und präsentiert Ihnen erfolgreiche Fallbeispiele. Das Seminar schafft eine Plattform für Diskussionen und den Austausch von Erfahrungen über Best Practices und Herausforderungen der IT-Einführung und der Transformation. Das Seminar hat u. a. folgende Ziele:

- Verständnis für die Bedeutung und Auswirkungen der Digitalisierung auf dem Shopfloor entwickeln.
- Wissen über die relevanten Technologien und Tools zur Digitalisierung in der industriellen Fertigung erwerben.
- Einblick in Best Practices und erfolgreiche Fallbeispiele aus der Praxis erhalten.
- Verstehen, wie die Digitalisierung den Shopfloor-Prozess verbessern und zu Effizienzsteigerungen führen kann.

- Einführung in die Digitalisierung auf dem Shopfloor
- Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung
- Technologien und Tools zur Digitalisierung auf dem Shopfloor
- Shopfloor-Optimierung durch Digitalisierung
- Erfolgreiche Fallbeispiele und **Best Practices**



Mi 30.10.2024

- 9.00 bis 17.00 Uhr
- Haus der Industrie Schiffgraben 36 30175 Hannover

PREIS

545 € für Mitalieder der Arbeitgeberverbände

765 € für Nichtmitalieder

(inklusive Mittagessen und Tagungsgetränke; alle Preise zzgl. MwSt.)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich auf unserer Website über den Menüpunkt "Seminare" an. Alternativ führt Sie der QR-Code direkt zur Anmeldung.



https://x4b.de/seminare



REFERENT **Uwe Welge**

CI Manager & Head of PMO (Continuous Improvement (KVP)) und Projekt Management Office bei Howmet Aerospace

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Produktionsleitungen. Meisterinnen und Meister, Gruppenleitungen

Lean Management in der Praxis durch gezielte Methoden Verschwendung wirksam vermeiden

Wie Sie Ihre Beschäftigten dauerhaft einbinden und Veränderungen erfolgreich umsetzen

ZIELE

Richtiger Einsatz von Lean Management im eigenen Verantwortungsbereich kann unter Beachtung und Einbeziehung der Menschen im Betrieb zu signifikanten Verbesserungen, Einsparungen und Optimierungen führen. Gleichzeitig gilt es aber, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf diesem Weg mitzunehmen und sie für die neuen Arbeitsmethoden zu sensibilisieren.

In diesem Workshop erhalten Sie zahlreiche Tipps aus der Praxis zur nachhaltigen Einführung des Lean Managements in Ihrem Betrieb. Sie lernen mögliche Methoden aus dem Lean und deren praktische Anwendungsmöglichkeiten kennen. Darüber hinaus verinnerlichen Sie anhand von Simulationsbeispielen das Lean Basismodel.

Durch die ganzheitliche Betrachtung des Lean Management-Ansatzes gewinnen Sie ein umfassendes Verständnis und erkennen mögliche Potenziale zur Anwendung im eigenen Betrieb.

INHALTE

- Von der Theorie zur Praxis: Die praktische Einführung und Umsetzung des Lean Managements im eigenen Betrieb
- Lean-Methoden und ihre Anwendung in der Praxis
- Anwendungsbeispiele
- Praxisbeispiele
- Veränderung mit Lean in der Organisation Simulationsbeispiele (praktisch)

INHOUSE-SEMINARE: Holen Sie sich unsere Expertise ins Haus!

Sämtliche Seminare unseres Programms erhalten Sie auch als maßgeschneidertes Inhouse-Angebot in Ihrem Unternehmen oder an einem Ort Ihrer Wahl, Ihre Vorteile:



Die direkte Nähe zu Ihren betrieblichen Abläufen kann als Vorteil in die Durchführung des Inhouse-Seminars einfließen. So können beispielsweise schon während der Schulung Lösungsansätze vor Ort getestet werden.

+ Maßgeschneidertes Konzept

Sie definieren mit uns gemeinsam Inhalt und Umfang Ihrer Schulung – exakt abgestimmt auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

+ Zeit und Ort nach Ihren Wünschen

Sie bestimmen Terminierung und Ort – ganz nach Ihrem Terminplan. Und so, wie Sie es praktikabel in Ihre betrieblichen Abläufe einbinden können.



Infos direkt: Telefon 0511/8505 213 info@x4b.de



+ Optimale Zeit- und Kostenkontrolle

Inhouse-Seminare schonen Ihre Personalressourcen und Ihr Budget, denn es entfallen für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter z. B. Reisezeiten sowie Anfahrts- und Übernachtungskosten.

+ Teamübergreifende Qualifizierung

Inhouse-Seminare bieten die Chance, gleichzeitig viele Ihrer Beschäftigten auf einen einheitlichen Kenntnisstand zu bringen.

+ Stärkung von Team und Identifikation

In der Regel verbessert ein Inhouse-Seminar Akzeptanz, Kommunikation und Teamgeist – z. B. durch abteilungs- und bereichsübergreifende Teilnehmergruppen.

Übrigens: Schon ab ca. vier Teilnehmerinnen und Teilnehmern kann eine deutliche Kosteneinsparung gegenüber einer Teilnahme an offenen Seminaren erzielt werden. Wir informieren Sie gern!



INHOUSE-SEMINARE



Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Krisenkommunikation

Wie Sie mit guter Kommunikation schwierige Unternehmenssituationen meistern



Mit Isabel Link Iernen Sie, wie Sie Ihre Kommunikation auf mögliche Krisenszenarien vorbereiten und heikle Themen souverän moderieren. Anhand von zahlreichen Beispielfällen und Übungen erhalten Sie Lösungsansätze, um daraus Ihre ganz persönliche Krisenkommunikationsstrategie zusammenzustellen.

AUSZUG INHALTE

- Identifizieren von potenziellen Krisenauslösern und Erarbeiten passender Kommunikationsstrategien
- Krisenfrüherkennung und -eindämmung
- Krisenkommunikation in und mit Presse und Sozialen Medien
- Umgang mit vorhersehbaren und Ad-hoc-Krisen



Inhouse

Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Mit New Work zum attraktiven Arbeitgeber

Wie Sie mit modernen Strukturen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden und binden

REFERENT

Jens Springmann
Innovation Coach und
Teamentwickler

Mit Jens Springmann lernen Sie, wie Sie den Wunsch nach Flexibilisierung, Verantwortung oder sinnstiftender Arbeit in Ihren Arbeitskonzepten berücksichtigen können. Sie erfahren, wie relevant das Thema für Ihr eigenes Unternehmen ist und erhalten anhand von Praxisbeispielen Impulse für das eigene Handeln.

- Entstehung und Einordnung des Begriffes "New Work"
- Arbeitsprinzipien, Methoden und Werkzeuge
- Führung in Zeiten von New Work
- Praxisbeispiele



Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Entwicklung einer Social Media-Strategie

Wie Sie erfolgreich Sichtbarkeiten generieren



Mit Torben Dill lernen Sie, Ihre Präsenz in den sozialen Medien zu optimieren und effektiv zu nutzen. Es werden verschiedene Strategien erarbeitet, um das Engagement zu erhöhen und eine starke Online-Community aufzubauen. Außerdem werden Themen wie Content-Planung, Zielgruppenanalyse und Social Media-Advertising behandelt.

AUSZUG INHALTE

- Übersicht der unterschiedlichen Social Media-Kanäle
- Chancen und Herausforderung des Social Media-Marketings
- Entwicklung von Kommunikationsstrategien
- Inhaltliche Ausarbeitung von Formaten (z. B. Recruitingmaßnahmen oder Produktmarketing)
- Erklärung der wichtigsten Kennziffern für Erfolgsmanagement



Inhouse

Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Rüstzeitoptimierung

Wie Sie durch die Reduzierung der Rüstzeiten beim Werkzeugwechsel Ihre Produktivität erhöhen

REFERENT Ralph Conrad Dipl.-Soz. Wiss., wissen-schaftlicher Mitarbeiter im ifaa - Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

Mit Ralph Conrad lernen Sie, welche Möglichkeiten zur Rüstzeitminimierung bestehen, indem Sie selbst eine vereinfachte "Produktionsanlage" umrüsten. Dabei erarbeiten Sie sich Ansatzpunkte für die Rüstzeitminimierung und bewerten mögliche Zeitreduzierungen.

- Bedeutung der Rüstzeitminimierung
- Erarbeiten einer Vorgehensweise zur Rüstzeitminimierung
- Identifikation von Verbesserungsmöglichkeiten
- Entwicklung sinnvoller Vorgehensweisen für die Aufgabenstellung
- "Internes" und "Externes Rüsten"
- EKUV-Analyse



Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Business-Software: Auswahl und Einführung

Wie Sie ein ERP-Projekt mit strukturiertem Vorgehen meistern



Mit Dr.-Ing. Maren Müller lernen Sie, wie Sie für Ihr Unternehmen eine individuelle Entscheidung zur Neuausrichtung der eigenen Business-Software-Umgebung treffen. Sie erfahren, wie eine Softwareauswahl und -einführung strukturiert angegangen werden kann, und erhalten Tipps aus der Praxis für die Durchführung eines ERP-Projekts.

AUSZUG INHALTE

- Welche Softwarelösungen gibt es und wofür werden sie benötigt (ERP, MES, DMS, CRM)?
- Welche Lösung brauche ich für mein Unternehmen?
- Strukturierter Auswahlprozess und Einführung neuer Business-Software
- Herausforderungen sowie Tipps und Tricks zu deren Bewältigung



Inhouse

Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Awareness für Hackerangriffe schaffen, Folgekosten minimieren

Wie Sie Ihre Beschäftigten zur "Human Firewall" ausbilden

Mit Maximilian Klose lernen Sie, wie Sie sich und Ihr Unternehmen schützen, wie einfach es heutzutage ist, Cyber-Angriffe zu starten (Live-Phishing) und wie Sie und Ihre Beschäftigten solche Angriffe frühzeitig erkennen und abwehren können

REFERENT

Maximilian Klose

Berater für Cloud- und Cybersecurity bei der Althammer & Kill GmbH & Co. KG

- Cyber-Angriffe / Social-Engineering: Welche Angriffe gibt es?
- Was ist Security-Awareness und welche Prinzipien gelten?
- Fehlerkultur im Unternehmen
- Live-Phishing: So funktioniert eine Phishing Kampagne & so verhindern Sie Opfer eines Cyber-Angriffs zu werden



Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de



Mit KI Maschinenausfälle verhindern und Wartungskosten senken

Wie Sie mit Predictive Maintenance ungeplante Stillstände vermeiden

Mit Anna Weirauch Iernen Sie die Grundlagen der Predictive Maintenance kennen und erfahren, wie Sie einfach damit starten können. Sie verstehen, warum Künstliche Intelligenz das Thema neu belebt hat und wie sich der KI-Ansatz von bestehenden Ansätzen unterscheidet.



Sales Managerin, ai-omatic solutions GmbH

AUSZUG INHALTE

- Was ist Predictive Maintenance und welche Vor- und Nachteile hat es im Vergleich zu herkömmlichen Wartungsverfahren?
- Welche Bereiche und Maschinen eignen sich besonders?
- Vorstellung eines konkreten Anwendungsbeispiels
- Gruppendiskussion über Erfahrungen und Anwendungsfälle





REFERENT

Uwe Welge

CI Manager & Head of PMO (Continuous Improvement (KVP) und Projekt Management Office) bei Howmet Aerospace

Inhouse

Virtuell oder in Präsenz Preis auf Anfrage

info@x4b.de

Von Mitarbeitern für Mitarbeiter

Lean Methoden in der Praxis

Wie Sie Bewusstsein und Methodenwissen für verschwendungsfreie Arbeit schaffen

Mit Uwe Welge lernen Sie und Ihr Team, Lean-Methoden erfolgreich umzusetzen. Der Experte hat bei Howmet Aerospace viele Prozesse geleitet. Wir bieten Schulungen, Vor-Ort-Analysen und Beratungen bei Ihnen vor Ort oder laden Sie nach Hildesheim ein, um praxiserprobte Maßnahmen kennenzulernen.

- Welche Lean-Methoden gibt es, welche passen zu meinem Unternehmen, und wie kann ich Prozesse anpassen, um Verschwendung zu vermeiden?
- Wie motiviere ich Beschäftigte nachhaltig für Veränderungsprozesse und vermeide Stolpersteine?
- (Optional) Lean Management und Methoden in der Administration und im Büro

404

Noch nicht das Passende dabei?

Die hier vorgestellten Seminare stellen nur einen Bruchteil der Themen dar, bei denen wir Sie unterstützen können. Mehr spannende Themen finden Sie auf unserer Website www.x4b.de.

Sie sind sich unsicher, wer die richtige Ansprechpartnerin bzw. der richtige Ansprechpartner ist?

Sprechen Sie uns an! Wir unterstützen Sie gern.

Wir sind Konsortialpartner im

ENTERPRISE EUROPE NETWORK NIEDERSACHSEN:

Das europäische Netzwerk für Wirtschaft und Wissenschaft in Niedersachsen

Als erfolgreiches Unternehmen brauchen Sie gute Partnerinnen und Partner. Diese finden Sie beim Enterprise Europe Network Niedersachsen.

Nutzen Sie unsere vielfältigen kostenfreien Dienstleistungsangebote für Ihren Erfolg!

Interesse?
Melden Sie sich bei uns!
info@x4b.de
een-niedersachsen.de



Innovation

Kontaktanbahnung zu Projektpartnerinnen und -partnern u. v. m.



Internationalisierung

Vermittlung von Partnerinnen und Partnern für internationale Geschäfte u. v. m



Unternehmensaudits

Analyse und Bewertung interner Unternehmensprozesse (Themen: Innovation, Internationalisierung, Nachhaltigkeit und Resilienz) u. v. m.



Kooperation

Suche nach Zuliefernden und Vertriebspartnerschaften u. v. m.



Förderung

Fördermittelrecherche, Unterstützung bei der Beantragung von Fördermitteln u. v. m.



Nachhaltigkeit

Vernetzung mit regionalen Akteurinnen und Akteuren, Suche nach Kooperationsund Geschäftspartnerinnen und -partnern für nachhaltige Produktion u. v. m.

Das Enterprise Europe Network in Niedersachsen wird finanziert von der Europäischen Kommission, dem Wirtschaftsministerium des Landes Niedersachsen, der Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover, dem Laser Zentrum Hannover e.V., der Investitions- und Förderbank Niedersachsen (NBank) und der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft.













ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH

für Seminare, Inhouse-Schulungen, Online-Seminare und Beratungsdienstleistungen

1. Anmeldung und Angebotsbestätigung:

Die Anmeldung zu (Online-)Seminaren kann schriftlich per Brief, Fax oder online bei der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH (nachfolgend X4B) vorgenommen werden. Unsere Seminarangebote sind freibleibend. Mit Zugang der Bestätigung durch X4B kommt der Vertrag zustande. Bei Inhouse-Schulungen bzw. Beratungsdienstleistungen kommt mit Bestätigung der von X4B abgegebenen Angebote durch die jeweiligen Angebotsadressaten der Vertrag zustande. Diese Bestätigung kann schriftlich per Brief, Fax oder online vorgenommen werden. Die jeweilige Teilnehmendenzahl in den Inhouse-Veranstaltungen bzw. den mit Beratungsdienstleistungen zusammenhängenden Veranstaltungen ist im Vorhinein mit X4B abzustimmen. Bei einer Teilnehmendenzahl von über 20 Personen erhöht sich der Angebotspreis (exkl. MwSt.) um 25 %.

2. Zahlungsbedingungen:

Die Gebühren für Seminare, Online-Seminare, Inhouse-Schulungen und Beratungsdienstleistungen werden mit Erhalt der Rechnung fällig und sind ohne Abzug zahlbar bis zum in der Rechnung festgesetzten Datum, bei fehlendem Datum innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsdatum.

3. Rücktritt und ordentliche Kündigung:

Der Rücktritt von Seminaren, Online-Seminaren, Inhouse-Schulungen und Beratungsdienstleistungen ist vor Beginn möglich. Die Stornierung hat schriftlich per Brief oder per E-Mail zu erfolgen. Maßgebend ist der Eingang der Rücktrittserklärung bei X4B. In allen Fällen wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 30,- EUR fällig. Erfolgt der Rücktritt von Seminaren, Inhouse-Schulungen oder Beratungsdienstleistungen innerhalb einer Frist von 8-14 Tagen vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Gebühr berechnet. Bereits gezahlte Entgelte werden unter Einbehaltung der Bearbeitungsund anteiligen Gebühr erstattet. Erfolgt der Rücktritt innerhalb von 7 Tagen vor Beginn der Veranstaltung, fällt die volle Gebühr an. Die Stellung von

Ersatzteilnehmerinnen oder -teilnehmern ist nach Absprache mit X4B vor Beginn möglich.

4. Ausfall, Änderungen und Verlegungen von Veranstaltungen, Dozentenwechsel:

X4B hat das Recht, Veranstaltungen aus Gründen, die X4B nicht zu vertreten hat, abzusagen, z. B. bei kurzfristigem Ausfall einer Dozentin / eines Dozenten bzw. einer Beraterin / eines Beraters aufgrund von Krankheit oder bei Nichterreichen einer kostendeckenden Teilnehmendenzahl im jeweiligen (Online-)Seminar. Bereits gezahlte Gebühren werden in diesem Fall erstattet. X4B behält sich vor, bei Seminaren, Online-Seminaren oder Inhouse-Veranstaltungen einen Wechsel in der Person der jeweiligen Dozentin / des jeweiligen Dozenten vorzunehmen. Änderungen des Programms sind ebenfalls vorbehalten. Soweit der Gesamtzuschnitt der Veranstaltung nicht wesentlich beeinträchtigt wird, berechtigen der Wechsel der Dozentin / des Dozenten, Verschiebungen im Ablaufplan und Änderungen des Programms weder zum Rücktritt vom Vertrag noch zur Minderung des Entgelts oder zur Forderung von Ersatz- und Folgekosten seitens der Auftraggeber.

5. Urheberrechtlicher Schutz:

Die Lehrinhalte sowie überlassenen Unterlagen stellen das geistige und alleinige Eigentum der jeweiligen Dozentin / Beraterin bzw. des jeweiligen Dozenten / Beraters oder von X4B dar. Im Rahmen der Online-Seminare ist es untersagt, Screenshots oder Video-Captures anzufertigen. Jede Teilnehmerin / Jeder Teilnehmer hat das Recht, die im Rahmen der Seminare, Online-Seminare, Inhouse-Schulungen und Beratungsdienstleistungen angebotenen Inhalte für ihre / seine persönlichen Zwecke zu verwenden. Die Teilnehmenden dürfen an Dritte keine Kopien der Unterlagen – sei es entgeltlich oder unentgeltlich – weitergeben, vermieten, verleihen oder in anderer Form Kopierrechte abtreten. Die bereitgestellten Inhalte sind durch X4B, Dozentinnen / Dozenten und Lizenzinhaberinnen / -inhaber urheber-

rechtlich geschützt. Alle dadurch begründeten Rechte, insbesondere das des Nachdrucks, der Übersetzung, der Wiedergabe auf fotomechanischen oder ähnlichen Wegen, der Speicherung und Verarbeitung mit Hilfe der EDV oder ihrer Verbreitung in Computernetzen bleiben – auch auszugsweise – den Urheberinnen / Urhebern und Lizenzinhaberinnen / -inhabern vorbehalten. Jede andere Form der Nutzung, insbesondere die Reproduktion, öffentliche Verfügbarmachung, Vervielfältigung oder Bearbeitung – egal ob in elektronischer oder gedruckter Form – ist nur mit schriftlicher Genehmigung des Veranstalters zulässig.

6. Technische Voraussetzungen für die Teilnahme an einem Live-Online-Seminar:

Bei der Teilnahme an einem Online-Seminar ist jede Teilnehmerin / jeder Teilnehmer verpflichtet, die Mindestvoraussetzungen (Internet-Verbindung, aktuelle Browserversion, ggf. das Herunterladen eines Programms, Lautsprecher oder Headset) zu erfüllen und vor dem Online-Seminar zu testen. Der Ausfall der von einer Teilnehmerin bzw. von einem Teilnehmer zu verantwortenden technischen Voraussetzungen entbindet diese / diesen nicht von der vertraglichen Zahlungspflicht. Soweit eine Teilnehmerin / ein Teilnehmer während eines Online-Seminars keine technischen Probleme mitteilt und die Aufzeichnung solche Meldungen auch nicht erkennen lässt, gilt die Teilnahme als erfolgt. Sofern Aufzeichnungen und Videokurse als verfügbar angeboten werden, weist der Veranstalter darauf hin, dass sich Ausfälle zum Beispiel durch Wartungsarbeiten oder höhere Gewalt ergeben können.

7. Haftung:

Ansprüche des Auftraggebers auf Schadensersatz sind ausgeschlossen. Hiervon ausgenommen sind Schadensersatzansprüche des Auftraggebers aus der Verletzung des Lebens, des Körpers, der Gesundheit oder aus Verletzung vertragswesentlicher Pflichten (Kardinalpflichten) sowie die Haftung

für sonstige Schäden, die auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung von X4B, ihrer gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Wesentliche Vertragspflichten sind solche, deren Erfüllung zur Erreichung des Ziels des Vertrages notwendig ist. Bei der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten haftet X4B nur auf den vertragstypischen vorhersehbaren Schaden, wenn dieser einfach fahrlässig verursacht wurde, es sei denn, es handelt sich um Schadensersatzansprüche der Teilnehmerin / des Teilnehmers bzw. Auftraggebers aus einer Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit. Unabhängig von einem Verschulden bleibt eine etwaige Haftung von X4B bei Arglist, aus der Übernahme einer Garantie oder eines Beschaffungsrisikos und nach dem Produkthaftungsgesetz unberührt

8. Datenspeicherung:

Die Daten der Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden für interne Zwekke im Rahmen der Veranstaltungsabwicklung in maschinenlesbarer Form gespeichert und verwendet. Die Speicherung erfolgt unter strikter Beachtung der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können der Verwendung der Daten jederzeit widersprechen.

9. Vertragsergänzungen, Gerichtsstand, Erfüllungsort, Schlussbestimmung:

Vertragsergänzungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Mündliche Vereinbarungen über die Aufhebung der Schriftform sind nichtig. Erfüllungsort und für den kaufmännischen Verkehr vereinbarter Gerichtsstand ist Hannover. Sollte eine Bestimmung dieser Vertragsbedingungen unwirksam oder anfechtbar sein, so bleiben die übrigen Bestimmungen davon unberührt.



Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Schon vernetzt?
Folgen Sie uns
auf LinkedIn





X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH

Schiffgraben 36 30175 Hannover www.x4b.de



Dr.-Ing. **Sarah Majid Ansari**Geschäftsführerin

Telefon +49 511 8505 - 303 Mobil +49 160 90829807 majidansari@x4b.de



Wirtsch.-Ing. **Stefan Meier**Geschäftsführer

Telefon +49 511 8505 - 288 Mobil +49 173 2074547 meier@x4b.de



Betr.-Wirt.

Nadine Buckmann

Projektmanagerin

Telefon +49 511 8505 - 213 Mobil +49 160 91998774 buckmann@x4b.de